

Der agilen Coach – Als Visionär und Inspirator die Arbeitswelt neu gestalten.

Der agile Coach – Als Visionär und Inspirator die Arbeitswelt neu gestalten.

Die Qualität der agilen Führung wird maßgeblich durch Ihre Kompetenzen als Führungskraft und Ihr persönliches Mindset beeinflusst. Sie möchten Motivator, Zielgeber und Teamplayer sein? Ein Coach und führende Hand, für sich selbst und für andere?

In unserer Ausbildung laden wir Sie in vier praxisnahen Modulen ein, eine breite Palette von Konzepten und Methoden der agilen Führung kennenzulernen.

Erweitern Sie Ihren individuellen Führungsstil mit den vielseitigen Kompetenzen eines agilen Coaches, um Innovations- und Transformation im Unternehmen erfolgreich und nachhaltig umzusetzen.

Inhalte:

- Unternehmen im Wandel Transformation und Change-Prozesse in der VUCA Welt
- Die agile Führungspersönlichkeit -Mindset und Rollenverständnis
- Neue Organisationsstrukturen und Arbeitsabläufe
- Coaching Reflexion und soziale Kompetenzen
- Agile Tools und Methoden
- Praxisbeispiele agile Inseln und Transformation im klassischen Projektmanagement

Teilnehmer:innenkreis

Alle, die ihre Fähigkeiten in agilen Methoden vertiefen möchten und die Fähigkeiten eines agilen Leaders und eines systemischen Coaches in souveräner Führung vereinen möchten.

Termin

N.N. I 9.00 - 17.00 Uhr

Dauer

4x2 Tage in 4 Modulen 4x3 Stunden Coaching on the Job *(optional)*

Veranstaltungsort

N.N. Raum Köln/München

Einzelpreis

690,00 €/Ausbildungstag zzgl. MwSt. (8 Tage)
290,00 €/Coachingstunde zzgl. MwSt. (max. 12h optional)
Inklusive:

• Persönlichkeitsdiagnostisches Profil

Lernziele

• Entwicklung der Führungspersönlichkeit im agilen Raum

TEAM•POLZ coaching your way

- Anwendung von agilen Methoden
- Souveräne Begleitung von Transformationsund Changeprozessen



Zertifikat und Teilnahmebescheinigungen werden in digitaler Form ausgestellt.



Unsere Coaches stehen für Sie bei Fragen und Anregungen über die Zeit der Ausbildung gerne begleitend zur Verfügung.



Erstellen eines Persönlichkeitsprofils mit den eigenen Verhaltenstendenzen, Glaubenssätzen und Antreibern.

Christian Polz